ABSTRAK

Pelatihan merupakan salah satu cara yang digunakan oleh PT. Len Industri (Persero) Bandung untuk mencapai suatu visi dan misi-nya agar bisa bersaing dengan kompetitornya yang berada di seluruh dunia. Pelatihan identik dengan sertifikasi yang merupakan modal untuk meningkatkan daya saing antar pegawai dalam memberikan kontribusinya kepada perusahaan. Beberapa pegawai PT. Len sendiri masih belum memiliki sertifikasi baik secara nasional maupun internasional, padahal mereka telah melakukan program pelatihan. Hal ini terkadang membuat PT. Len belum mendapatkan tender ketika ingin mendapatkan kontrak bisnisnya yang salah satu penyebabnya adalah kurangnya sertifikasi. Maka dari itu, perlu diadakannya penelitian terkait dengan pelatihan agar dapat meningkatkan kompetensi para pegawai, sehingga daya saing perusahaan bisa meningkat mengingat kompetitor PT. Len adalah lebih ke arah *global* sehingga sertifikasi internasional berperngaruh penting dalam meningkatkan daya bersaingnya.

Melalui penelitian ini akan dilakukan pengukuran penilaian terhadap variabel tujuan dan sasaran pelatihan, kualitas pelatih, materi pelatihan, metode pelatihan dan peserta pelatihan serta pengaruhnya terhadap kompetensi karyawan PT. Len Industri (Persero) Bandung.

Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner secara langsung ke lokasi penelitian dengan jumlah pertanyaan kuesioner sebanyak 40 pertanyaan dan menggunakan teknik analisis jalur (*path analysis*). Ke empat puluh (40) pertanyaan tersebut telah dilakukan uji validitas dan reliabilitas dengan bantuan *software SPSS ver.20 for windows* yang hasilnya adalah valid. Nilai *Cronbach's Alpha* untuk variabel pelatihan sebesar 0.939 dan nilai *Cronbach's Alpha* untuk variabel kompetensi didapatkan sebesar 0.933.

Hasil pengolahan data menunjukkan bahwa variabel pelatihan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kompetensi karyawan, namun secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kompetensi karyawan. Variabel yang tidak berpengaruh signifikan tersebut yaitu variabel materi pelatihan dan peserta pelatihan.

Berdasarkan hasil penelitian, maka untuk meningkatkan kompetensi karyawan, sebaiknya PT. Len Industri (Persero) Bandung mengutamakan kualitas pelatih, yaitu kualitas pelatih yang lebih spesifik atau yang sesuai dengan kepentingan perusahaan serta pelatih yang bersikap professional sehingga karyawan memiliki keterampilan dan wawasan yang lebih.

Kata Kunci : Sumber Daya Manusia; Pelatihan; Kompetensi.