

ABSTRAK

PT. XYZ merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang jasa penerbangan. Saat ini komposisi karyawan PT. XYZ didominasi oleh kelompok karyawan usia 51-55 tahun yang merupakan kelompok usia menjelang pensiun. Selain itu, berdasarkan kelas jabatan, pada tahun 2016 PT. XYZ harus memenuhi kebutuhan jumlah karyawan pada level *mid-management* sebanyak 67 orang. PT. XYZ berusaha memenuhi kebutuhan tersebut dengan cara diambil dari sumber internal, yaitu dari level jabatan staf. Namun rata-rata nilai kinerja karyawan level staf pada tahun 2015 yang dianggap belum memuaskan berdasarkan standar perusahaan membuat perusahaan memutuskan untuk memenuhi kebutuhan tersebut dari sumber eksternal. Hal inilah yang membuat perusahaan membuka lowongan program *Management Trainee* (MT) untuk mengisi kebutuhan kelompok karyawan tersebut. Dalam proses rekrutmen dan seleksi program MT dibutuhkan kriteria-kriteria yang harus dipenuhi oleh calon kandidat sebelum akhirnya terpilih menjadi kandidat program MT di PT. XYZ.

Tujuan dari penelitian ini adalah (1) Menentukan kriteria yang menjadi prioritas perusahaan dalam mencari kandidat untuk program *Management Trainee* dan (2) Membuat rancangan proses rekrutmen dan seleksi calon kandidat MT yang dilakukan di perusahaan sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan. Data penelitian yang dikumpulkan terdiri dari data primer dan sekunder. Data primer diperoleh dari berbagai literatur, hasil penelitian terdahulu, dan sumber lainnya yang relevan dengan topik ini. Metode yang digunakan adalah *Analytic Hierarchy Process* (AHP) untuk menganalisis nilai prioritas dari faktor, aktor, tujuan, dan alternatif. Hasil dari pengolahan data merupakan kriteria yang disusun berdasarkan bobot kepentingannya.

Berdasarkan hasil pengolahan data diketahui kriteria-kriteria yang menjadi prioritas adalah pendidikan terakhir (0.3165), kemampuan manajerial (0.2236), kemampuan personal (0.1873), kemampuan teknis (0.1622), dan pengalaman kerja (0.1104). Kriteria-kriteria ini kemudian digunakan dalam penyusunan rancangan proses rekrutmen dan seleksi bagi program MT di PT. XYZ

Keyword: Talent Management, Talent Identification, AHP, Rekrutmen dan Seleksi