

ABSTRAK

Gaya kepemimpinan transformasional adalah proses menciptakan hubungan yang meningkatkan motivasi dan moralitas dalam diri pemimpin dan pengikut. Sedangkan *employee engagement* adalah energi dari karyawan untuk membantu organisasi tersebut mencapai tujuannya.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap *employee engagement* pegawai PPB Bogor PT.WIKA Beton Tbk. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dalam mempengaruhi *employee engagement* pegawai PPB Bogor PT.WIKA Beton Tbk. agar manajemen menerapkan gaya yang sesuai sehingga dapat mengoptimalkan rasa keterikatan dalam diri pegawai terhadap perusahaan sehingga menghasilkan beton berkualitas .

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif melalui pendekatan analisis deskriptif. Teknik pengumpulan data menggunakan sampling jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 155 responden dan menggunakan teknik analisis regresi linear sederhana.

Dari hasil pengolahan data, diketahui bahwa variabel kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement* PPB Bogor PT.WIKA Beton Tbk. Hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($9,054 > 1,975$) dengan tingkat signifikansinya $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial (uji t) didapat dimensi *Idealized Influence*, *Inspirational Motivation*, *Intellectual Stimulation*, dan *Individual Consideration* berpengaruh signifikan terhadap *employee engagement* PPB Bogor PT. WIKA Beton Tbk. Secara keseluruhan pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap *employee engagement* sebesar 34,92% dan sisa 65,08% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Peningkatan perlu di tingkatkan pada indikator *Inspirational Motivation*, menggunakan kata-kata yang mudah di pahami (tidak bertele-tele) dalam bekerja dapat diupayakan dimana pimpinan seharusnya menerapkan kalimat yang mudah dipahami semua kalangan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Transformasional, *Employee*, *Engagement*