

## ABSTRAK

Ketaqwaan merupakan landasan dalam menjalani kehidupan sehari – hari bagi individu – individu yang beriman. Dalam melaksanakan kewajibannya di Tri Dharma perguruan tinggi maka setiap individu dosen harus dilandasi oleh motivasi kerja, salah satu unsur penggerak motivasi kerja adalah rasa tanggung jawab. Tanggung jawab itu sendiri lazimnya dibangun oleh keyakinan bahwa seseorang dalam melaksanakan sesuatu ada yang menilai, mengawasi, dan membimbing. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui bagaimana dan seberapa besar pengaruh nilai – nilai ketaqwaan terhadap motivasi kerja pada dosen Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom periode Juni 2015 - Juni 2016.

Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 72 responden. Tipe penelitian ini analisis deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, analisis yang digunakan regresi linier sederhana, sampel diambil berdasarkan *nonprobability sampling* dengan teknik jenuh.

Berdasarkan hasil uji f dan signifikansi penelitian menunjukkan bahwa nilai – nilai ketaqwaan (X) berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja (Y). Besarnya pengaruh tersebut mencapai 11,97% yang ditunjukkan oleh hasil uji koefisien determinasi.

Kesimpulan hasil penelitian adalah nilai – nilai ketaqwaan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja dosen Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Juni 2015 - Juni 2016.

**Kata Kunci : Nilai – Nilai Ketaqwaan, Motivasi, Tanggung Jawab**