

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana budaya organisasi yang terdiri dari *involvement*, *consistency*, *adaptability* dan *mission*, bagaimana *employee engagement*, bagaimana pengaruh budaya organisasi yang terdiri dari beberapa faktor yang telah disebutkan diatas secara simultan terhadap *employee engagement*, dan bagaimana pengaruh budaya organisasi yang terdiri dari beberapa faktor yang telah disebutkan diatas secara parsial terhadap *employee engagement* karyawan di Kantor Wilayah PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) Kalimantan Barat.

Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur dengan bantuan SPSS *Version 23 for Windows*. Unit analisis dalam penelitian ini adalah sampel sebanyak 152 karyawan Kantor Wilayah PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) Kalimantan Barat. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner yang berisi 77 pernyataan terkait budaya organisasi dan *employee engagement*.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa nilai persentase faktor-faktor budaya organisasi secara keseluruhan sebesar 62,14% yang dikategorikan lemah, dimana nilai persentase variabel *involvement* sebesar 61,86%, *consistency* sebesar 61,98%, *adaptability* sebesar 61,92% dan *mission* sebesar 61,80%. dan nilai persentase *employee engagement* dikategorikan lemah dengan besaran nilai persentase 61,74%. Hasil analisis jalur menunjukkan secara parsial variabel *involvement* berpengaruh signifikan terhadap *employee engagement* karyawan sebesar 10,1%, *consistency* berpengaruh signifikan sebesar 25%, *adaptability* berpengaruh signifikan terhadap *employee engagement* karyawan sebesar 17,6% dan *mission* berpengaruh signifikan terhadap *employee engagement* sebesar 16,5%. Secara simultan faktor-faktor budaya organisasi yang terdiri dari *involvement*, *consistency*, *adaptability* dan *mission* berpengaruh signifikan terhadap *employee engagement* karyawan Kantor Wilayah PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) Kalimantan Barat sebesar 69,2%.

**Kata kunci:** budaya organisasi, *involvement*, *consistency*, *adaptability*, *mission* *employee engagement*.