

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Tbk (Persero) Witel Sumsel. Penelitian ini juga diharapkan dapat dimanfaatkan oleh perusahaan untuk memahami bagaimana budaya organisasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan, dan juga memahami pentingnya budaya organisasi terhadap kinerja.

Kerangka teoritis pada penelitian ini didasarkan pada teori budaya organisasi Cameron dan Quinn sebagai variabel independen, dan teori kinerja Bernardin dan Russell sebagai variabel dependen.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan teknik analisis data regresi linier sederhana. Kuesioner dari 58 karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Tbk (Persero) Witel Sumsel digunakan untuk pengumpulan data, dengan sampel jenuh sebagai metode pengambilan sampel. Pada penelitian ini, seluruh populasi digunakan sebagai sampel penelitian.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi secara signifikan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Tbk (Persero) Witel Sumsel, dengan presentase sebesar 52,4%.

Berdasarkan hasil penelitian, maka perusahaan disarankan untuk dapat memberikan kesempatan *knowledge sharing* bagi seluruh anggota perusahaan, dan melakukan kegiatan sosialisasi atau *family gathering* untuk lebih meningkatkan pemahaman budaya organisasi bagi karyawan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Perilaku Organisasi.