

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR ISTILAH	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan.....	4
1.4 Manfaat.....	4
1.5 Batasan Pengembangan	4
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
II.1 Kompensasi.....	6
II.1.1 Pengertian Kompensasi	6
II.1.2 Peran Kompensasi Secara Umum	6
II.1.3 Jenis Sistem Kompensasi	7
II.1.4 Tujuan Kompensasi.....	8
II.2 Evaluasi Jabatan.....	8
II.2.1 Metode Evaluasi Jabatan.....	8
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	21
III.1 Model Konseptual	21
III.2 Sistematika Pemecahan Masalah.....	22
III.2.1 Tahap Studi Pendahuluan	24

III.2.2 Tahap Pengolahan Data (Metode Cullen Egan Dell).....	25
III.2.3 Tahap Perancangan Formula Menghitung <i>Take home pay</i>	28
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA	29
IV.1 Pengumpulan Data	29
IV.1.1 Struktur Organisasi Bagian SDM PT. Pikiran Rakyat	29
IV.1.2 <i>Job Description</i> dan <i>Job Specification</i>	30
IV.2 Pengolahan Data.....	30
IV.2.1 Penilaian Jabatan	30
IV.2.2 Perancangan Formula Menghitung <i>Take Home Pay</i>	42
IV.2.3 Simulasi Berdasarkan Formula Menghitung <i>Take Home Pay</i>	43
IV.2.4 Survey Eksternal.....	44
BAB V ANALISIS.....	46
V.1 Analisis Penilaian Jabatan	46
V.1.2 Analisis Penentuan Level Subfaktor	46
V.1.3 Analisis Penentuan Nilai Faktor	48
V.1.4 Analisis Pemeriksaan Fisibilitas dan Pemeriksaan Sistem	49
V.1.5 Analisis Penentuan Nilai Relatif Jabatan	50
V.2 Analisis Perancangan Formula Menghitung <i>Take Home Pay</i>	51
V.2.1 Analisis Perbandingan <i>Take Home Pay</i> eksisting dengan <i>Take Home Pay</i> berdasarkan formula rancangan.....	51
V.2.2 Analisis Anggaran <i>Take Home Pay</i>	53
V.2.3 Analisis Sensitivitas Perubahan <i>Take Home Pay</i>	54
V.2.4 Analisis <i>Pay Structure</i>	56
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	58
VI.1 Kesimpulan	58
VI.2 Saran.....	59
VI.2.1 Saran Untuk Penelitian Selanjutnya	59
VI.2.2 Saran Untuk Perusahaan	59
DAFTAR PUSTAKA	60