

ABSTRAK

LIPI Kebun Raya Cibodas merupakan lembaga pemerintahan yang bergerak dibidang penelitian. Selain bergerak dibidang penelitian LIPI Kebun Raya Cibodas juga melakukan proses bisnis yang umum seperti administrasi, penggajian, keuangan, kepegawaian dan yang lainnya. Menurut pernyataan dari kepala bagian pranata komputer, LIPI Kebun Raya Cibodas belum memiliki sistem informasi tata usaha untuk divisi kepegawaian dan keuangan dalam lingkup internal LIPI Kebun Raya Cibodas. Proses yang dilakukan masih mengelola dan mengolah data-data pegawai masih menggunakan bantuan *excel*, serta sering terjadi duplikasi data, kehilangan data dan belum adanya integrasi antara divisi kepegawaian dan keuangan. belum adanya integrasi tersebut menyebabkan proses pengolahan data menjadi lambat.

Sistem informasi gaji adalah aplikasi berbasis *web* yang dapat mengelola gaji pegawai pada LIPI Kebun Raya Cibodas. Adanya sistem informasi gaji menjadi solusi akan permasalahan pada LIPI Kebun Raya Cibodas. Fitur pengelolaan gaji mengintegrasikan proses bisnis pada divisi kepegawaian dan divisi keuangan. Penggunaan sistem informasi gaji pada LIPI Kebun Raya Cibodas akan mempersingkat proses pencatatan gaji, pengecekan gaji, mengintegrasikan proses bisnis divisi kepegawaian dan keuangan, serta mengurangi duplikasi data dan kehilangan data.

Metodologi yang digunakan dalam pengembangan sistem informasi gaji ini adalah metode *waterfall*. Tahapan dalam metode *waterfall* yaitu *system requirement*, *software requirement*, *detailed design*, *coding* dan *testing*. Kelebihan menggunakan metode *waterfall* adalah kebutuhan user dijelaskan dari awal. Pengujian yang dilakukan adalah *functional testing* yang dilakukan oleh *independent tester* dan *acceptance testing* yang dilakukan oleh *user*.

Kata Kunci : *Waterfall*, *acceptance testing*, sistem informasi gaji