ABSTRAK

PT Primarindo Asia Infrastructure Tbk bergerak di bidang industri alas kaki, termasuk produksi dan distribusi sepatu olahraga maupun kasual ke pasar lokal dan internasional. Perusahaan ini memiliki tenaga kerja lebih dari seribu karyawan sehingga kebutuhan akan permintaan karyawan perusahaan primarindo mengalami fluktuatif seiring dengan meningkatnya permintaan terhadap produk mereka (sepatu Tomkins). Untuk memenuhi permintaan tersebut, bagian Sumber Daya Manusia (SDM) menghadapi masalah pada proses perencanaan dan persiapan rekrutmen, diantaranya adalah pembuatan surat perekrutan oleh kepala divisi kepada divisi SDM masih manual sehingga memerlukan waktu cukup lama (kurang lebih 12 hari) dalam proses ACC *(Accord /* persetujuan*)*, penyimpanan *database* pelamar kurang tertata dengan baik, membutuhkan waktu yang lama untuk dapat mengontrol rekruitasi secara *real time*, dan penyerahan daftar hasil rekapitulasi data pegawai yang baru terhadap bagian pelayanan sering terjadi duplikasi dalam rekapitulasi dan dokumentasi data pegawai. Berdasarkan masalah tersebut, maka solusi untuk mengatasinya adalah dengan menerapkan sistem ERP (*Enterprise Resource Planning*)odoomodul *recruitment* untuk mengelola proses rekrutmen mulai dari perencanaan rekrutmen hingga pelamar diterima dan status pelamar menjadi karyawan. Penerapan ERPOdoopada modul *recruitment* memberikan keuntungan untuk bagian rekrutmen, karena dapat mengefisienkan waktu perencanaan, persiapan dan pendokumentasian rekrutmen serta mengintegrasikan data rekrutmen perusahaan sehingga setiap data dan proses dapat tersimpan dengan baik dan terintegrasi antar tiap bagian dalam perusahaan. Implementasi sistem rekrutmen berbasis ERPOdoo pada perusahan primarindo menggunakan metode RAD (*Rapid Application Development*), karena metode pengembangan sistem RAD dapat membuat waktu efisien dan biaya pengembangan, serta relatif lebih sesuai dengan rencana pengembangan aplikasi dengan ruang lingkup yang tidak begitu besar dan dikembangkan oleh tim yang kecil.

Kata Kunci: ERP, Odoo, Rekrutmen, Metode RAD