

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh seleksi dan penempatan terhadap kinerja pegawai divisi senjata PT. Pindad (Persero) . Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mengukur seberapa besar pengaruh seleksi dan terhadap kinerja pegawai divisi senjata PT. Pindad (Persero). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *simple random sampling* dengan jumlah responden sebanyak 100 responden. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial seleksi dan penempatan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai divisi senjata PT.Pindad (Persero) sebesar 23.2 % dan 22.7 %. Berdasarkan hasil perhitungan secara simultan, dapat diketahui bahwa Seleksi (X1) dan Penempatan (X2) memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja Pegawai pada Divisi Senjata PT. Pindad (Persero) sebesar 28.1% sedangkan sisanya 71.9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa baik secara parsial maupun simultan seleksi dan penempatan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja kinerja pegawai divisi senjata PT. Pindad (Persero).

Kata kunci : Seleksi, penempatan, kinerja pegawai.