

## ABSTRAK

Pada era globalisasi setiap organisasi dihadapkan dengan persaingan yang ketat, yang menyebabkan segala bidang dalam organisasi tersebut harus memiliki sikap yang profesional dalam melakukan segala aktivitasnya. Salah satu misi dari PT. Agricon Putra Citra Optima adalah membuat SDM untuk berbuat yang terbaik setiap hari, oleh karena itu PT. Agricon Putra Citra Optima harus mengetahui tingkat motivasi kerja karyawannya.

Adapun tujuan penelitian ini dilaksanakan adalah untuk mengetahui bagaimana sistem pengembangan karir serta motivasi kerja karyawan di PT. Agricon Putra Citra Optima berdasarkan persepsi karyawan di perusahaan tersebut, serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sistem pengembangan karir terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Agricon Putra Citra Optima.

Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan *non probability sampling* dengan teknik pemilihan sampel *Jenuh*. Metode pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang disebarlangsung ke perusahaan yang menjadi objek penelitian. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan software Microsoft Excel dan SPSS. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Sederhana.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh penulis dari 40 responden yang menjawab kuesioner dilakukan analisis deskriptif diperoleh hasil yaitu tanggapan responden terhadap pengembangan karir masuk pada kriteria tinggi yaitu sebesar 72,42%, sedangkan tanggapan responden terhadap motivasi kerja juga masuk pada kriteria tinggi yaitu sebesar 65,63%.

Berdasarkan hasil analisis uji hipotesis yang telah dilakukan, didapatkan hasil pengembangan karir berpengaruh positif terhadap motivasi kerja pegawai. Berdasarkan hasil koefisien determinasi motivasi kerja pegawai dipengaruhi oleh Sistem Pengembangan Karir sebesar 44,8% dan sisanya dipengaruhi faktor lain

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Analisis Regresi Linear Sederhana.