ABSTRAKSI

PT. Adetex Filament merupakan salah satu perusahaan yang memproduksi kain jadi dan garmen di Indonesia. ERP (*Enterprise Resource Planning*) adalah sebuah konsep untuk merencankan dan mengelola sumber daya perusahaan meliputi dana, manusia, mesin, suku cadang, waktu, material dan kapasitas. Odoo merupakan salah satu *software* ERP yang bersifat *open source*, yang dapat dikembangkan dan digunakan tanpa lisensi.

Pada penilitian ini modul Odoo yang diterapkan pada PT. Adetex Filament adalah modul penilaian kinerja. Modul Penilaian kinerja dapat mengatur proses bisnis yang ada pada PT. Adetex Filament. Permasalahan yang terdapat di bagian SDM adalah PT.Adetex Filament ingin memperoleh sertifikasi ISO 9001:2008 tentang pengelolaan SDM. Selain itu, tidak adanya intregrasi data pada setiap departemen atau divisi dan PT. Adetex Filament belum memiliki standar paramater penilaian kinerja dengan menggunakan sistem. Apabila pengolahan data penilaian kinerja karyawan dilakukan manual menyebabkan kesalahan dalam hasil pengukuran penilaian kinerja.

Penerapan sistem *performance appraisal* berbasis Odoo pada PT. Adetex Filament menggunakan metode *Rapid Application Development* (RAD), karena metode pengembangan sistem RAD dapat menghemat waktu dan biaya pengembangan, serta relatif lebih sesuai dengan rencana pengembangan aplikasi yang tidak memiliki ruang lingkup yang besar dan akan dikembangkan oleh tim yang kecil. Setelah menerapkan ERP dengan menggunakan aplikasi Odoo maka dapat dilakukan pembuatan penilaian kinerja dengan cepat dan akurat serta dengan kemudahan proses pencetakan laporan.

Keywords : ERP, Odoo, *Human Resource*, Odoo, *Performance Appraisal*