

ABSTRAK

Budaya Organisasi memiliki berfungsi sebagai pembeda organisasi satu dengan organisasi lainnya. Budaya organisasi juga dapat berfungsi sebagai alat bagi perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan. Menurut Robbins salah satu fungsi budaya organisasi adalah menjaga stabilitas organisasi yang akan mendukung produktivitas kerja perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui karakteristik budaya organisasi dan mengukur pengaruh nya terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Garuda Indonesia City Center. Tipe penelitian ini adalah deskriptif analisis dengan pendekatan kuantitatif. Analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana. Sampel diambil berdasarkan *Proportionate Stratified Random Sampling*. Hasil uji f dan signifikansi penelitian menunjukkan bahwa karakteristik Budaya Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Besar nya pengaruh tersebut mencapai 65,8% yang ditunjukkan oleh hasil uji koefisien determinasi. Kesimpulan hasil penelitian adalah bahwa pemahaman karakteristik Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada City Center PT. Garuda Indonesia,Tbk.

Kata Kunci : Karakteristik , Budaya Organisasi , Produktivitas.