

DAFTAR PUSTAKA

- Annual Report PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk. 2014
- Annual Report PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk. 2015
- Agung, dkk . (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* PT. Unitex Bogor. Penelitian Terdahulu Jurnal Universitas Negeri Jakarta.
- Arin, dkk. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* TIKI Jalur Nugraha Ekakurir. Penelitian Terdahulu Jurnal Universitas Brawijaya Malang.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian: Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi Revisi). Jakarta : Rineka Cipta
- Danang Sunyoto, (2012). *Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*
- Dr. Sarminah Samad. (2006). *The Contribution of Demografic variable: Job Characteristics and Job Satisfaction on Turnover Intention*. Penelitian Terdahulu *The Journal of Human Resource And Adult Learning*.
- Eko Agung Gumilar. (2010). Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. X. Penelitian Terdahulu Skripsi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Fitria Alfaidah. (2007). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Koperasi Agro Niaga Jabung Malang. Penelitian Terdahulu Skripsi Universitas Islam Negeri Malang.
- Gabriela, dkk. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk. Penelitian Terdahulu Jurnal Universitas Brawijaya Malang.
- Gupta Kavita, dkk. (2012). *Impact of Job Satisfaction on Employee Performance, a Challenge for HP Managers in Changing Enviroment*. Penelitian Terdahulu *International Journal IJSRR* 2012, 1 (3), 88-95.

- Gurun Hermawan. (2012). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Untuk Berpindah Pekerjaan. Penelitian Terdahulu Skripsi Universitas Indonesia.
- Hanafiah. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Ketidakamanan Kerja (*Job Insecurity*) Dengan Intensi Pindah Kerja (*Turnover*) PT Bumi Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. Penelitian Terdahulu Jurnal Universitas Mulawarman Samarinda.
- Hartatik, Indah. (2014). Mengembangkan SDM. Jakarta: Laksana.
- Jonathan Sarwono, (2012). *Path Analysis* dengan SPSS, Penerbit PT Elex Media Komputindo.
- Kaswan. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi (Edisi Pertama), Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Marwansyah. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 2). Bandung: Alfabeta.
- Morrison. (2012). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: Kencana.
- Mahardika Putra, Wibawa. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel *Intervening* pada PT. *Autobagus Rent Car* Bali. ISSN : 2302-8912.
- Masooma Javed, dkk. (2012). *Determinants of Job Satisfaction and Impact on Employee Performance and Turnover Intention*. Penelitian Terdahulu *International Journal of Learning & Development* ISSN 2164-4063 2014, Vol. 4, No.2.
- Nita, Hakam, dkk. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Jatim II/Malang. Penelitian Terdahulu Jurnal Universitas Brawijaya Malang.
- Noe, Raymond A, dkk. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing. Jakarta: Salemba Empat.
- Pindy Fitza Wilandha. (2011). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Hotel Novotel Semarang. Penelitian Terdahulu Skripsi Universitas Telkom Bandung.

- Riduwan. (2011), *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rindi Nurlaila Sari. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Hotel Ibis Yogyakarta*. Penelitian Terdahulu Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rita Andini. (2006). *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang*.
- Saba Iqbal, dkk. (2014). *The Impact of Organizational Commitment, Job Satisfaction, Job Stress and Leadership Support on Turnover Intention in Educational Institutes*. Penelitian Terdahulu *International Journal of Human Resource Studies* ISSN 2162-3058 2014, Vol. 4, No.2.
- Samuel Emeka Mbah, C.O.Ikemefuna. (2012). *Job Satisfaction and Employee' Turnover Intention in total Nigeria plc. In Lagos State*. Penelitian Terdahulu *International Journal of Humanities and social Science Vol.2 No.14 /Special Issue-July 2012*.
- Sandjojo. (2011). *Metode Analisi Jalur (Path Analysis) dan Aplikasinya*. Jakarta : Puataka Sinar Harapan.
- Sanusi, (2011), *Metode Penelitian Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U. (2011). *Research Methods for Business*. Singapore:Jhon Wiley & Sons Inc.
- Selanno Hendry. (2014). *Faktor Internal Yang Mempengaruhi Perilaku Organisasi*. ISSN 1907-9893.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Staistika Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta
- Sukirman. (2014). *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Disiplin Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Bintatrex Semarang*. ISSN 1979-6889.
- Suliyanto. (2012). *Analisis Data Dalam Aplikasi Pemasaran*. Surabaya: Graha Ilmu.
- Logo PT. Garuda Indonesia (Persero) Tbk. <https://www.garuda-indonesia.com>.

Visi-Misi PT. Garuda Indonesia (Persero) Tbk. <https://www.garuda-indonesia.com>.

Struktur Organisasi PT. Garuda Indonesia (Persero) Tbk. <https://www.garuda-indonesia.com>.