ABSTRAK

Persentase ketidakhadiran karyawan, keterlambatan hadir kerja, serta *turnover* karyawan pada PT. Citra Sukapura Megah, menunjukkan adanya persentase yang tinggi. Hal ini menunjukkan tingkat kepuasan kerja karyawan yang cenderung rendah. Berdasarkan kepuasan karyawan terhadap gaya kepemimpinan yang diterapkan (otokratis, demokratis, dan *laissez faire)* masih belum mencapai 100%. Terkait dengan hal tersebut perlu dilakukan penelitian tentang kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan agar dapat meningkatkan tingkat kepuasan kerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja karyawan serta pengaruh gaya kepemimpinan (otokratis, demokratis, dan *laissez faire*) sacara simultan dan parsial terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Citra Sukapura Megah.

Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 36 responden, yang merupakan jumlah sampel yang diambil dari teknik *sampling* jenuh. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan (otokratis, demokratis, dan *laissez faire*) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Secara parsial gaya kepemimpinan *laissez faire* memberikan pengaruh paling signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Citra Sukapura Megah. Berdasarkan hasil penelitian, maka pimpinan disarankan untuk mempertahankan dan meningkatkan gaya kepemimpinan *laissez faire.*

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Otokratis, Demokratis, *Laissez faire*, Kepuasan Kerja.