

ABSTRAK

Penurunan capaian Kinerja di Kantor Regional III Badan Kepegawaian Negara pada tahun 2014, jika dibandingkan dengan tahun 2013. Oleh karena itu, penelitian perlu diadakan untuk mengetahui penyebab penurunan yang terjadi di Kantor Regional III Badan Kepegawaian Negara.

Melalui penelitian ini akan dilakukan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja di Kantor Regional III Badan Kepegawaian Negara, yaitu variabel *knowledge sharing*. Dimana di dalam *knowledge sharing* terdapat 2 dimensi penelitian, yaitu *knowldege donating* dan *knowldeg collecting*.

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif dengan tipe penelitian deskriptif dan kausal. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 62 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner melalui kunjungan terhadap 62 responden yang merupakan pegawai di Kantor Regional III Badan Kepegawaian Negara. Pengolahan data kuesioner dilakukan dengan menggunakan *software IBM SPSS* versi 22.

Berdasarkan hasil pengolahan data, dapat diketahui bahwa *knowledge sharing* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Regional III Badan Kepegawaian Negara.

Berdasarkan hasil penelitian, maka untuk meningkatkan kinerja dibutuhkan implementasi *knowldege sharing* yang baik. Dalam penelitian ini, implementasi *knowldege sharing* masih berada dalam kategori rendah. Hal tersebut perlu dibenahi misalnya dengan cara memberikan hari khusus untuk pegawai yang dimana dalam hari tersebut pegawai diharuskan berbagi pengetahuan yang dimilikinya terhadap pegawai lainnya

Kata Kunci : *Knowldege Sharing*, Kinerja, Kuantitatif