

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini merupakan untuk mengetahui adanya hubungan antara budaya organisasi yang berjalan dalam sebuah perusahaan dengan kinerja para karyawannya , apakah budaya organisasi yang terjadi di perusahaan tersebut dapat mempengaruhi kinerja karyawannya. Yaitu dapat menambah hasil dari kinerja karyawannya atau sebaliknya akan mengurangi hasil kinerja dari karyawannya bila budaya organisasi yang ada di perusahaan tidak sejalan dengan keinginan para karyawannya. Dalam penelitian ini aspek-aspek yang terdapat pada budaya organisasi akan dihubungkan dengan kinerja karyawan, mencari tahu apakah ada hubungan nya aspek-aspek yang terdapat pada budaya organisasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Yaitu dengan Budaya Organisasi sebagai variabel X dan Kinerja Karyawan sebagai variabel Y. Responden yang menjadi objek pada penelitian ini adalah karyawan dari PT. INTI (Persero) yang berada di kantor pusat Bandung. Diharapkan dengan ada nya penelitian ini dapat membuktikan ada nya hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan di PT. INTI (Persero) sehingga dapat mengeksplorasi budaya organisasi di PT. INTI (Persero) dan meningkatkan kinerja karyawan dan juga perusahaan.

Keywords : Employee Performance, Organizational Culture,