

## ABSTRAK

Sumber Daya Manusia menjadi salah satu aset besar dalam suatu perusahaan guna tercapainya tujuan organisasi. Sebuah perusahaan ataupun organisasi dituntut untuk dapat membuat strategi yang tepat untuk mengupayakan dalam meningkatkan kualitas SDM yang akhirnya berguna untuk mencapai target yang telah ditetapkan. Salah satu strategi yang dapat diterapkan pada suatu organisasi untuk meningkatkan kinerja organisasinya adalah dengan menerapkan budaya *Knowledge Management*. Proses utama *Knowledge Management* adalah *Knowledge Sharing*. Badan Lingkungan Hidup Provinsi Sumatera Utara (BLH ProvSU) juga menerapkan *Knowledge Sharing* sebagai salah satu cara untuk meningkatkan Kinerja Organisasi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis kegiatan *knowledge sharing* pada BLH ProvSU, menganalisis kinerja organisasi pada BLH ProvSU dan menganalisis pengaruh *knowledge sharing* terhadap kinerja organisasi pada BLH ProvSU. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Metode penelitian adalah penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *non probability sampling* yaitu *sampling* jenuh dengan jumlah responden 112 orang. Berdasarkan hasil perhitungan uji parsial maka didapat hasil pada Mekanisme Transfer (X1) tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan, Sarana Pendukung (X2) berpengaruh positif dan signifikan, Budaya (X3) berpengaruh positif dan signifikan dan Motivasi (X4) berpengaruh positif dan signifikan. *Knowledge Sharing* (X) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Organisasi (Y). Berdasarkan hasil koefisien determinasi di dapat bahwa *Knowledge Sharing* (X) memberikan pengaruh simultan sebesar 43,3% terhadap Kinerja Organisasi (Y). Sedangkan sisanya sebesar 56,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati didalam penelitian ini.

**Kata Kunci : *Knowledge Management, Knowledge Sharing, Kinerja Organisasi***