

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Purwonto dan Sulistyastuti. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Untuk Administrasi Publik, dan Masalah-Masalah Sosial*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Agusta, Leonardo dan Eddy Madiono Sutanto, (2013), *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya*, JurnalAgora Vol. 1, No. 3.
- Ahmed Muhamed Muhamud. (2014). *The Effect of training on employee performance in public sector organizations in kenya. The case of nhif machakos county*,Journal of Business and Management,Vol17-issue11.
- Alfrida Heanity Panjaitan. (2010). *Pengaruh Pelatihan Kepemimpinan (SUSPIM) Terhadap Kinerja Karyawan di Direktorat Keuangan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Bandung Thn 2010*. Skripsi, Universitas Telkom Bandung.
- Anwar Sanusi, (2012), *Metode Penelitian Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur penelitian : Suatu Pendekatan Praktik. (Edisi Revisi)*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Budi, Triton P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia: PerspektifPartnership dan Kolektivitas*. Jogjakarta: Oryza.
- Debra L. Truitt. (2011). *The Effect of Training and Development on Employee Attitude as it Relates to Training and Work Proficiency*, London, England: Sage, 2011.

Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Hassan Raza. (2014). *Training and Development impact on Organizational Performance: Empirical Evidence from Oil and Gas Sector of Pakistan*, Journal of Business and Management (IOSR-JBM), Volume 16, Issue 1. Ver.

II.

Kaswan. (2011). *Pelatihan dan Pengembangan: Untuk Meningkatkan Kinerja SDM*, Bandung : Alfabeta.

Kharisma Sakta. (2013). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sarolangun*, Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan, Universitas Jambi.

Mangkunegara. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : PT. Refika Aditama.

Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.

Moehariono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor : Ghalia Indonesia.

Nancy Yusnita dan Ratu Evo Rahdian. (2014). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PDAM Tirta Pakuan Kota Bogor*, Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi, Universitas Pakuan Bogor.

Nidjo Sandjojo, (2011). *Metode Analisis Jalur (Path Analysis) dan Aplikasinya, Cetakan Pertama*. Jakarta, Penerbit Pustaka Sinar Harapan.

Nurul Ihsani Putri. (2014). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai PT PLN (Persero) Unit Pusat Pemeliharaan Ketenagalistrikan Bandung*. Skripsi, Universitas Telkom Bandung.

- Okky M Akbar. (2013). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Syariah Mandiri Cabang Bintaro*. Skripsi, Universitas Telkom Bandung.
- P. Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Revi Fellanesia. (2014). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT. Perusahaan Gas Negara (Persero), Tbk SBU Transmisi Sumatera Jawa)*. Skripsi, Universitas Telkom Bandung.
- Rivai. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik Edisi Pertama*. Jakarta : Rajawali Pers.
- _____. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik Edisi Kedua*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Sandjojo. (2011). *Aplikasi SPSS Untuk Smart Riset*. Alfabeta, Bandung.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Refika Aditama.
- _____. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Refika Aditama.
- Siagian. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta
- Sihotang. A. (2007). *Management Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Pradnya Paramita.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- _____. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- _____. (2013). *Metode Penelitian Manajemen : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Penelitian Tindakan, Penelitian Evaluasi*. Bandung : Alfabeta.

_____.(2015). *Metode Penelitian & Pengembangan : (Research and Development/R&D)*. Bandung : Alfabeta.

Sultana, Irum, Kamran Ahmed and Nasir Mehmood. (2012). *Impact of Training on Employee Performance: a study of Telecommunication Sector In Pakistan*,

INTERDISCIPLINARY JOURNAL OF CONTEMPORARY RESEARCH
IN BUSINESS, VOL 4, NO 6.

Sunjoyo, dkk, (2013). *Aplikasi SPSS Untuk Smart Riset*. Alfabeta, Bandung.

Sunyoto. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS.

_____. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS.

Uzma Hafeez. (2015). “*Impact of Training on Employees Performance*” (*Evidence from Pharmaceutical Companies in Karachi, Pakistan*), Journal Business Management and Strategy ISSN 2157-6068 2015, Vol. 6, No. 1, Macrothink Institute.

Verra Nitta Turere. (2013). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian Kalasey*, Jurnal Riset Ekonomi Manajemen, Bisnis dan Akuntansi Augusta, Leonardo dan Eddy Madiono Sutanto, 2013, Jurnal Agora Vol. 1, No. 3, Universitas Sam Ratulangi.

Wardhana, Aditya. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Karyamanunggal Lithomas.

Widhayu Ningrum, Bambang Swasto, M.soe' oed Hakam. (2013). *Pengaruh Pendidikan dan pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Joint Operating Body Pertamina-PertoChina East Java)*, Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 6 No. 2 Desember 2013, Universitas Brawijaya.

Yuliandani Azhariyah. (2015). *Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Anggrek Shopping Hotel Bandung*. Skripsi, Universitas Telkom Bandung.