

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia menjadi salah satu aset besar dalam suatu perusahaan guna tercapainya tujuan organisasi. Sebagai timbal balik suatu organisasi kepada pegawainya maka salah satunya adalah pemberian remunerasi. Remunerasi bertujuan agar pegawai pada suatu organisasi merasa dihargai, menjamin keadilan, mempertahankan pegawai yang berkualitas, memenuhi peraturan yang berlaku dan lain sebagainya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh remunerasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Tangerang.

Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausalitas. Populasi dalam penelitian ini adalah 52 orang. Pengambilan sampel dengan teknik sampel jenuh. Berdasarkan hasil uji F, remunerasi secara simultan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Pada hasil uji t dijelaskan bahwa secara parsial keseluruhan variabel remunerasi, yaitu gaji pokok, tunjangan, *benefit*, dan bonus tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja dan perolehan hasil koefisien determinasi sebesar 4,3%, dengan 95,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Remunerasi, Kinerja.