

ABSTRAK

Seiring dengan perkembangan zaman setiap perusahaan dituntut untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusianya, agar unggul dalam bersaing. Perusahaan harus mampu bersaing salah satunya dengan meningkatkan kinerja karyawannya. Banyak hal yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, salah satunya adalah gaya kepemimpinan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana gaya kepemimpinan di lingkungan Bank Bjb KCP Sumpetersari dan bagaimana kinerja karyawan di lingkungan Bank Bjb KCP Sumpetersari, serta seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Bank Bjb KCP Sumpetersari. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda dan pengolahan data tersebut dilakukan dengan menggunakan bantuan aplikasi SPSS versi 16.0.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif dari tanggapan responden didapatkan gaya kepemimpinan konsultasi dan gaya kepemimpinan partisipasi menghasilkan nilai rata-rata skor tertinggi yaitu sebesar 84,37% yang termasuk dalam kategori sangat tinggi, dan analisis deskriptif pada kinerja karyawan dengan skor 81,92% yang termasuk ke dalam kategori “sangat tinggi”. Pada hasil uji T didapatkan masing-masing variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan Bank Bjb KCP Sumpetersari, serta pada uji F untuk mengetahui pengaruh secara simultan didapatkan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Dan pada koefisien determinasi (R^2) didapatkan gaya kepemimpinan hanya bisa menjelaskan kinerja karyawan yaitu sebesar 30,7%, dan sisanya 69,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Maka dapat disimpulkan gaya kepemimpinan konsultasi dan gaya kepemimpinan partisipasi menjadi gaya kepemimpinan yang dapat diterima oleh karyawan Bank Bjb KCP Sumpetersari, serta kinerja karyawan Bank Bjb KCP Sumpetersari sesuai dengan kondisi kinerja karyawan pada lingkungan Bank Bjb KCP Sumpetersari. Dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan, berdasarkan fenomena yang terjadi pada Bank Bjb KCP Sumpetersari.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Bank Bjb KCP Sumpetersari