

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ARINA MULTIKARYA CABANG BANDUNG

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan studi mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Arina Multikarya Cabang Bandung. Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dalam mempengaruhi kinerja karyawan PT. Arina Multikarya Cabang Bandung.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan metode asosiatif dalam bentuk hubungan kausal. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah sampling jenuh.

Gaya Kepemimpinan di PT. Arina Multikarya Cabang Bandung yang terdiri dari sub variabel *coersive leadership*, *authoritative leadership*, *afiliative leadership*, *democratic leadership*, *pacesetting leadership* dan *coaching leadership* masuk dalam kategori tinggi dengan nilai sebesar 72%. Kinerja Karyawan PT. Arina Multikarya Cabang Bandung memiliki nilai dengan kategori yang tinggi, dengan perolehan nilai persentase rata-rata adalah sebesar 69%. Secara simultan gaya kepemimpinan pada PT. Arina Multikarya Cabang Bandung memiliki pengaruh yang signifikan sebesar 68.5% terhadap kinerja karyawan sedangkan sisanya 31.5% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Secara parsial pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Arina Multikarya Cabang Bandung adalah gaya kepemimpinan *authoritative leadership* yang memiliki pengaruh secara signifikan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Authoritative Leadership, Jumlah Pekerjaan