

## ABSTRAK

Pada umumnya untuk mencapai target kinerja yang ditetapkan dalam suatu organisasi instansi penerapan *Talent Management* melibatkan keseluruhan pada faktor yang meliputi Proses perekrutan, proses orientasi, proses manajemen kinerja, pengakuan dan retensi, pendidikan pelatihan, dan proses pengembangan kaderisasi. Sehingga dapat mempertahankan tingkat kinerja karyawan Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis data yaitu analisis faktor serta menggunakan teknik pengambilan sampel *probability sampling* dengan sub teknik sampling yaitu sampel jenuh. Responden yang diteliti dalam penelitian ini berjumlah 76 orang yang merupakan dosen tetap di Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat enam faktor awal yang menjadi faktor *talent management* pada kinerja dosen Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom, antara lain: Proses perekrutan dan seleksi, proses orientasi, proses manajemen kinerja, proses pengembangan kaderisasi, pengakuan dan retensi, dan pendidikan pelatihan. Hasil penelitian menunjukkan pula bahwa dalam penelitian ini terbentuk satu faktor baru yang dinamakan faktor *talent management* serta faktor yang paling dominan yang menjadi faktor *talent management* yang dapat meningkatkan kinerja dosen Fakultas Komunikasi dan Bisnis.

Kata Kunci : *Talent Management*, Kinerja, Manajemen Sumber Daya Manusia, Analisis Faktor, Universitas Telkom