

ABSTRAK

Berkaitan dengan kinerja dosen tetap Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom, dalam melaksanakan tri dharma perguruan tinggi pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat masih terdapat dosen yang belum mencapai standar sistem kinerja intitusi (SKI), oleh sebab itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kondisi kinerja serta untuk melihat faktor yang mendorong dan faktor yang dominan terhadap kinerja dosen tetap Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dengan teknik analisis faktor. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Responden dalam penelitian ini adalah dosen tetap Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom. Data penelitian didapatkan dari penyebaran kuesioner kepada 70 responden dan studi pustaka.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif, kinerja dosen tetap dalam kategori “baik” yaitu sebesar 77%. Hasil analisis faktor menyebutkan bahwa faktor kemampuan, faktor struktur organisasi, faktor latar belakang dan faktor persepsi merupakan faktor yang mendorong kinerja dosen tetap Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom. Faktor kemampuan yang diwakilkan dengan faktor sikap, motivasi, keahlian, disiplin, efektivitas dan efisiensi memiliki nilai % of variance tertinggi yaitu sebesar 34.837%. Faktor struktur organisasi yang diwakilkan dengan faktor sumber daya, kepemimpinan, pengalaman kerja, desain pekerjaan memiliki nilai % of variance yaitu sebesar 10,588%. Faktor latar belakang yang diwakilkan dengan faktor inisiatif dan demografi memiliki nilai % of variance 8,533%, sedangkan Faktor persepsi memiliki nilai % of variance 7,630%.

Kata kunci : Kinerja, Analisis faktor, Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom