

ABSTRAK

Salah satu faktor keberhasilan suatu perusahaan adalah bergantung dari bagaimana kinerja karyawannya. Kinerja karyawan dapat diketahui melalui pencapaian dan target yang telah dicapai oleh karyawan tersebut. Pada Ardan Group diketahui bahwa adanya pekerjaan yang tidak mencapai target dan pada grafik pencapaiannya tidak terdapat jenis pekerjaan yang mengalami peningkatan secara berurutan selama 3 periode terakhir. Melalui survey dan observasi yang dilakukan, pada Ardan Group hal yang paling mempengaruhi adalah Gaya Kepemimpinan Transformasional. Oleh karena itu peneliti ingin mengetahui apakah ada pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Ardan Group.

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan metode analisis deskriptif dan kausal. Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner melalui kunjungan kepada 66 karyawan Ardan Group. Dari kuesioner yang disebar, diperoleh 34 kuesioner yang valid. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan alat bantu statistik SPSS 20.

Berdasarkan hasil pengolahan data, dapat diketahui bahwa penilaian Gaya Kepemimpinan Ardan Group terhadap terhadap variabel kinerja menunjukkan nilai yang tinggi, berarti menunjukkan persepsi yang bagus pada variabel tersebut. Sedangkan berdasarkan evaluasi, kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan baik itu secara simultan maupun secara parsial.

Dari hasil penelitian ini diharapkan pemimpin lebih bisa mengenali sifat, memahami kompetensi karyawan, mendengar dan mengikutsertakan pendapat karyawan dalam mengambil keputusan, juga mengadakan kegiatan khusus dan mengikutsertakan karyawan yang bertujuan untuk mengembangkan kompetensi. Perusahaan diharapkan dapat lebih memperhatikan konteks *Individualized Consideration* agar konsep kepemimpinan transformasional dapat diterapkan di perusahaan lebih baik lagi.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan, Kuantitatif, Regresi Linear Berganda,