

## ABSTRAK

Budaya Organisasi dan kepemimpinan didalam PT. Telkom memiliki peranan yang penting dalam kontribusi karyawan terhadap perusahaan dalam pencapaian tujuan perusahaan secara bersama. Budaya organisasi sangat diperlukan untuk mengarahkan perilaku karyawan dan memacu kinerja para karyawan agar selalu memberikan hasil yang maksimal. Membangun pola kepemimpinan transformasional dan melakukan penyesuaian kinerja kepada segenap karyawannya juga dua hal yang diyakini mampu memberikan stimulan bagi pengembangan sumber daya manusia dan tujuan perusahaan. Mega selaku Senior General Manager bagian HCM beserta karyawan lain nya berpendapat bahwa bahwa perusahaan membutuhkan sosok pemimpin yang mampu mengidentifikasi perubahan perusahaan dan mampu menerapkan perubahan tersebut dalam organisasi, serta meningkatkan kemampuan karyawan untuk dapat bersifat inovatif dan kreatif untuk kemajuan perusahaan. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan kuisisioner terhadap 156 orang responden dengan teknik pengambilan sampel jenuh, yang bertujuan untuk mengetahui tanggapan responden terhadap masing-masing variabel secara tepat. Dengan menggunakan teknik analisis data secara deskriptif kuantitatif dan menggunakan regresi linear berganda dengan tingkat signifikansi sebesar 0,05.. Penelitian ini menggunakan uji asumsi klasik seperti uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinearitas, dan uji linearitas. Berdasarkan uji statistik menunjukkan bahwa data berdistribusi normal, tidak terdapat masalah heteroskedastisitas dan multikolinearitas, serta hubungan antar variabel adalah linear. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara simultan dan parsial terhadap kinerja perusahaan.

**kata kunci : kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, kinerja karyawan.**