

ABSTRAK

Pencapaian target dalam setiap perusahaan tidak lepas dari peran para pemimpin. Pemimpin harus membantu serta memberikan dorongan untuk para karyawan untuk mencapai target perusahaan.

Penelitian ini dilakukan di PT.Telkom Indonesia Witel Jakarta Utara dengan menggunakan gaya kepemimpinan transformasional sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan transformasional yang terdiri dari *idealized influence*, *inspirational motivation*, *intellectual stimulation* dan *individualized consideration*. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dan kausal. Teknik analisa data yang digunakan adalah analisis deskriptif, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis secara simultan (Uji F), uji hipotesis secara parsial (Uji T), dan koefisien determinan (R^2).

Bedasarkan hasil perhitungan kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 173 karyawan PT.Telkom Indonesia Witel Jakarta Utara. Penilaian karyawan terhadap kepemimpinan transformasional berada dalam kategori sangat baik dan penilaian terhadap kinerja karyawan juga berada dalam kategori sangat baik. Hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel terhadap variabel *inspirational motivation* (X_2), *intellectual stimulation* (X_2) dan *individualized consideration* (X_4), secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), sedangkan variabel kepemimpinan transformasional (X) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Pada uji koefisien determinansi (R^2) diperoleh nilai 0.392. Hal ini menunjukkan bahwa besar pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan sebesar 39,2%, sedangkan sisanya 60,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan