

ABSTRAK

PT Primarindo Asia Infrastructure, Tbk yang merupakan produsen sepatu dengan merek TOMKIN'S. PT Primarindo Asia Infrastructure, Tbk merupakan perusahaan yang memproduksi alas kaki yang meliputi produksi dan pemasaran sepatu sports/casual baik untuk pasar lokal maupun internasional.

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT.Primarindo Asia Infrastructure,Tbk.

Metode pada penelitian ini bersifat kuantitatif dengan melibatkan 104 karyawan PT.Primarindo Asia Infrastructure,Tbk sebagai sampel. Penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana dengan menguji uji T dan uji koefisien determinasi . Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan *software SPSS 13*.

Temuan pada penelitian ini menunjukan bahwa variabel *motivation* (x) berpengaruh pada kinerja karyawan PT.Primarindo Asia Infrastructure,Tbk. Koefisien determinasi dari hasil perhitungan didapat sebesar 42,3%. Hal ini menunjukkan bahwa Motivasi memberikan pengaruh sebesar 42,3% terhadap Kinerja, sedangkan sisanya sebesar 57,7% Kinerja dapat dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diteliti.

Kesimpulan pada penelitian ini adalah motivasi yang diberikan oleh PT.Primarindo Asia Infrastructure Tbk ke karyawan perusahaan berpengaruh pada kinerja karyawan. Saran dari peneliti Pada segi kinerja yang ada pada PT.Primarindo Asia Infrastructure perlu adanya perbaikan dari segi dampak interpersonal karyawannya,dikarenakan memiliki persentase responden paling rendah.Hal ini diperlukan untuk dilakukan perbaikan karena itikad,dan kerja sama antar sesama karyawan sangat di butuhkan dalam penyelesaian pekerjaan di Kantor.

Kata Kunci: Motivasi, kinerja karyawan

ABSTRACT

PT Primarindo Asia Infrastructure Tbk which is the manufacturer of shoes with Tomkin'S brand. PT Primarindo Asia Infrastructure Tbk is a company that manufactures footwear which covers the production and marketing of sports shoes / casual both for local and international markets.

The purpose of this research was conducted to determine the effect of motivation on employee performance PT.Primarindo Asia Infrastructure Tbk.

The method in this research is quantitative, involving 104 employees PT.Primarindo Asia Infrastructure Tbk as a sample. This study uses a simple regression analysis to test the T test and test the coefficient of determination. Data processing was performed using SPSS 13 software.

The findings in this study indicate that the motivation variable (x) effect on employee performance PT.Primarindo Asia Infrastructure Tbk. The coefficient of determination of the calculation results obtained for 42.3%. This suggests that the motivation to give effect to the performance of 42.3%, while the remaining 57.7% performance can be explained by other variables not examined.

The conclusion of this research is the motivation given by PT.Primarindo Asia Infrastructure Tbk to employees of the company influence on employee performance. At the suggestion of researchers in terms of performance that exist in PT.Primarindo Asia Infrastructure is need for improvement in terms of the impact of interpersonal employees, because the percentage of respondents most rendah.Hal is needed to be improved because of faith, and cooperation among fellow employees is needed in settlement work in office.

Keywords : motivation , employee performance