

ABSTRAK

Sumber daya manusia dapat dikatakan sebagai salah satu unsur penting dalam suatu organisasi, sehingga dikatakan sebagai aset yang perlu dijaga agar dapat terus memberikan kontribusi yang positif kepada perusahaan. Salah satu cara untuk mengelola aset tersebut ialah dengan cara pemberian kompensasi. Begitu pula Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung yang memberikan kompensasi sebagai salah satu cara untuk mempertahankan dan mengelola karyawan serta sebagai alat untuk balas jasa atas kontribusi karyawan. Diharapkan dengan adanya pemberian kompensasi akan berdampak pada kontribusi karyawan berupa kinerja yang sesuai dengan keinginan perusahaan.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Variabel kompensasi memiliki beberapa indikator seperti gaji, insentif, tunjangan, dan fasilitas. Sedangkan untuk variabel kinerja juga memiliki beberapa indikator *quality, quantity, timeliness, cost effectiveness, need for supervision*, dan *interpersonal impact*.

Metode pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada 78 responden yang merupakan karyawan Direktorat SDM Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung. Pengolahan data dilakukan dengan bantuan aplikasi SPSS versi 20 *for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan kinerja berada pada kategori tinggi. Berdasarkan hasil analisis regresi linear sederhana, didapatkan 0,656 yang dapat diartikan bahwa setiap peningkatan variabel kompensasi sebesar 1%, maka variabel kinerja juga akan meningkat sebesar 0,656%. Berdasarkan hasil analisa, hipotesis menggunakan uji t, dan didapatkan hasil bahwa H₀ ditolak. Artinya, kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Koefisien determinasi pada penelitian ini memiliki nilai *R Square* sebesar 0,656 atau persentase pengaruh antar variabel sebesar 65,6%.

Berdasarkan hasil penelitian, perusahaan diharapkan dapat memperhatikan kompensasi yang diberikan kepada para karyawan. Selain itu, untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan secara baik, perusahaan diharapkan memberikan pengarahan secara berkala serta memperhatikan batas waktu pekerjaan untuk diselesaikan.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Kompensasi, Kinerja