

## ABSTRAK

Pemilihan kompensasi bukan merupakan hal yang tanpa pertimbangan. Pemilihan kompensasi bukan suatu pembayaran kinerja yang mudah, sehingga risiko yang harus ditanggung tentunya sangat besar jika kompensasi yang diterima tidak sesuai maka kinerja karyawan pun akan mengalami penurunan yang mengakibatkan penurunan pendapatan. Pada PT. Mideast Express mendapatkan penurunan pendapatan setiap tahun nya, hal ini juga dilihat melalui penurunan kinerja karyawan yang dilihat oleh sistem KPI (*key performance indicator*).

Melalui penelitian ini akan dilakukan analisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan PT. Mideast Express.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey. Jenis penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif. Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan penyebaran langsung kepada 59 karyawan PT. Mideast Express yang mendapatkan kompensasi dari perusahaan. Pengolahan data menggunakan aplikasi SPSS 22.

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial bahwa kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil koefisien determinasi adalah sebesar 71,9%. Hal tersebut berarti bahwa pengaruh variabel bebas yaitu kompensasi terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 71,9% sedangkan sisanya yaitu 28,1% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian, maka untuk meningkatkan kinerja karyawan, PT. Mideast Express sebaiknya agar memperbaiki sistem pemberian kompensasi nya, seperti gaji, insentif, bonus, tunjangan, promosi karyawan, peluang karir. Hal ini sangat diperlukan mengingat pemberian kompensasi yang dinilai oleh karyawan buruk yang juga berdampak pada kinerja karyawan-karyawan di PT. Mideast Express juga buruk.

Kata Kunci: Kompensasi, Kinerja Karyawan, Penilaian Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

Selection of compensation is not a thing without consideration. Selection of compensation is not an easy payment performance, so the risk to be borne certainly very large if the compensation received does not match the employee's performance will decline resulting in decreased revenues. At the PT. Mideast Express get its decline in revenue each year, it is also seen through the reduction of the employee's performance is seen by the system KPI (key performance indicator).

Through this research will be the analysis of the effect of compensation to employee performance at PT. Mideast Express.

The method used in this research is survey method. This type of research is descriptive and verification. Methods of data collection was conducted through questionnaires with direct spread to 59 employees of PT. Mideast Express who received compensation from the company. Data processing using SPSS 22.

Partial results showed that compensation had a significant influence on employee performance. The coefficient of determination is 70.2%. This means that the influence of independent variables are compensated on the performance of employees is 70.2% while the remaining 29.8% is explained by other variables not examined in this study.

Based on the research, to improve employee performance, PT. Mideast Express should be in order to improve its system of compensation, such as salaries, incentives, bonuses, allowances, promotion of employees, career opportunities. This is particularly necessary given the compensation assessed by bad employees who also have an impact on the performance of employees at PT. Mideast Express too bad.

Keywords: Compensation, Employee Performance, Appraisal of Employee Performance.