

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEPUASAN
KERJA DOSEN TETAP (STUDI PADA FAKULTAS KOMUNIKASI DAN
BISNIS UNIVERSITAS TELKOM BANDUNG)**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja dosen tetap Fakultas Komunikasi dan Bisnis di Universitas Telkom Bandung. Variabel bebas (X) dari penelitian ini adalah lingkungan kerja non fisik sedangkan variabel terikat (Y) adalah kepuasan kerja. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner, mengguakan teknik sampling jenuh. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis regresi linier sederhana.

Dari hasil penelitian membuktikan bahwa lingkungan kerja non fisik mempunyai pengaruh sebesar 38,8% terhadap kepuasan kerja dosen tetap Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Bandung dan sisanya 61,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diamati didalam penelitian ini. Dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh secara parsial dari lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja dosen tetap Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Bandung.

Kata Kunci: sumber daya manusia, lingkungan kerja non fisik, kepuasan kerja