

Analisis Faktor Kebahagiaan Karyawan pada Program SDP Bank BTN Cabang Jakarta Harmoni

ABSTRAK

Maju mundurnya suatu industri sangat ditunjang oleh peranan karyawan. Dalam membangun karyawan yang produktif, sehat dan berkualitas, maka perlu adanya manajemen yang baik, khususnya yang berkaitan dengan masalah kebahagiaan. Adanya masalah ini ditakutkan dapat berdampak buruk bagi kinerja karyawan program SDP yang dapat menimbulkan penurunan kinerja dari karyawan yang kurang berbahagia. Masalah ini dapat diketahui dengan melakukan studi pendahuluan terhadap delapan karyawan yang menyandang program SDP di bank BTN cabang Jakarta Harmoni. Wawancara ini diharapkan akan menghasilkan faktor sementara yang mengidentifikasi bahwa kurangnya kebahagiaan karyawan program SDP di bank BTN cabang Jakarta Harmoni. Tujuan penulis melakukan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis faktor apa yang mendukung kebahagiaan bagi karyawan pada program SDP di Bank BTN Cabang Jakarta Harmoni dengan menggunakan metode Analisis Faktor.

Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan kuantitatif, populasi dalam penelitian ini adalah karyawan program SDP yang berjumlah 66 orang pada Bank BTN Cabang Jakarta Harmoni, jadi total karyawan SDP pada Bank BTN Cabang Jakarta Harmoni adalah 66 orang. Setelah kuesioner disebar, kuesioner yang kembali ke penulis hanya berjumlah 51 orang. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *nonprobability sampling* dengan tipe *incidental sampling*,

Hasil Penelitian menunjukkan jumlah kontribusi lima faktor yang terbentuk adalah 65,453% artinya kelima faktor tersebut secara keseluruhan dapat menjawab 65,453% dari masalah penelitian yang berarti kelima faktor akan mendukung kebahagiaan bagi karyawan pada program SDP di Bank BTN Cabang Jakarta Harmoni. Sisanya sebesar 34,547% tidak dijelaskan dalam penelitian ini karena dianggap tidak berkontribusi.

Kata kunci: Sumber Daya Manusia, Analisis Faktor, Kebahagiaan Karyawan.