ABSTRAK

Tingkat alpha pegawai Bagian Tata Usaha RSUD Soreang pada tahun 2015 mencapai 6,67% , sakit sebanyak 8,33%, dan ijin sebanyak 5%. Hal ini menunjukkan adanya permasalahan di motivasi kerja pegawai. Pegawai juga banyak yang masih datang terlambat dan pulang lebih awal menyalahi aturan yang bertlaku. Ini menunjukkan adanya masalah pada disiplin kerja. Masalah pada disiplin kerja dan motivasi kerja akan mempengaruhi kinerja dari pegawainya. Karena itulah peneliti melakukan penelitian dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi di Bagian Tata Usaha RSUD Soreang).

Melalui penelitian ini akan dilakukan penelitian untuk mengetahui bagaimana keadaan disiplin kerja, motivasi kerja, dan kinerja pegawai di Bagian Tata Usaha RSUD Soreang. Selain itu penelitian ini juga meneliti mengenai pengaruh dari disiplin kerja dan motivasi kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja pegawai.

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah melalui penyebaran kuesioner yang dilakukan langsung kepada pegawainya tanpa menggunakan perantara online. Kuesioner dibagikan kepada seluruh pegawai Bagian Tata Usaha RSUD Soreang dan terdiri dari 30 pertanyaan. Dari 30 pertanyaan terdapat 28 pertanyaan yang valid dan data hasil kuesioner akan diolah dengan menggunakan SPSS versi 20 *for windows*.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif diketahui bahwa disiplin kerja beraad a pada kategori sangat tinggi, motivasi kerja berada pada kategori tinggi, dan kinerja pegawai berada pada kategori tinggi. Namun secara statistic diketahui bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja, dan disiplin kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan secara simultran terhadap kinerja pegawai.

Beerdasarkan penelitian, untuk meningkatkan motivasi dapat dilakukan dengan menetapkan target pekerjaan kepada pegawai yang cukup menantang, tidak

terlalu sulit dan tidak terlalu mudah. Dan untuk meningkatkan kinerja dapat dilakukan dengan menumbuhkan ketelitian pegawai dalam melaksanakan pekerjannya.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai