

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan. Unit analisisnya adalah sampel keseluruhan sebanyak 70 orang karyawan Suara Muslim Radio Network. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner yang berisi 58 pernyataan. Teknik analisis menggunakan analisis jalur, dan data dihitung menggunakan program SPSS *Version 20 for Windows*.

Analisis statistik deskriptif menunjukkan bahwa tingkat budaya organisasi adalah sebesar 78,95% yang dikategorikan kuat, tingkat kepuasan kerja karyawan sebesar 78,89% yang dikategorikan tinggi, dan tingkat kinerja karyawan sebesar 80,48% yang dikategorikan tinggi. Hasil perhitungan menggunakan analisis jalur membuktikan bahwa budaya organisasi dan kepuasan kerja karyawan sebagai variabel bebas secara simultan mempunyai pengaruh signifikan sebesar 69,70% terhadap kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Secara parsial budaya organisasi mempunyai pengaruh namun tidak signifikan yaitu sebesar 13,50%, sedangkan kepuasan kerja karyawan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 72,20%.

Sebagai tindak lanjut dari penelitian ini, manajemen Suara Muslim Radio Network perlu lebih memperhatikan orientasi tim dan kuantitas kerja sebagai karakteristik yang paling kecil dominasinya dalam budaya organisasi dan kinerja karyawan. Program yang disarankan adalah pelatihan, kampanye dan pengembangan SDM untuk membangun orientasi tim serta meningkatkan kemampuan kerja.

Kata kunci: budaya organisasi, kepuasan kerja karyawan, kinerja karyawan.