

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Anggrek Shopping Hotel Bandung dengan menggunakan kompensasi sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Sampel yang digunakan adalah karyawan Anggrek Shopping Hotel Bandung sebanyak 47 orang dengan menggunakan teknik Simple Linear Regression. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi sederhana, koefisien determinasi, dan uji t. Hasil penelitian menyatakan kompensasi dan kinerja karyawan termasuk dalam kategori rendah.

Berdasarkan analisis linear sederhana, kompensasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Anggrek Shopping Hotel Bandung. Dan pada hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai 0,022. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi hanya memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 2% sedangkan sisanya 98% dipengaruhi oleh faktor – faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian.

Terdapat variabel lainnya diluar kompensasi yang dapat mempengaruhi kinerja. Variabelnya itu adalah konflik antar karyawan dan pelatihan. Maka, penulis dapat menyampaikan saran terkait variabel-variabel tersebut. Saran yang disampaikan adalah konflik antar karyawan segera diselesaikan misalnya, dengan musyawarah atau diberi peringatan baik secara tertulis atau tidak. Saran lainnya adalah diadakan pelatihan secara rutin sehingga wawasan dan kemampuan karyawan bertambah.

Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan.