

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Semen Padang Kantor Pusat. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey. Jenis penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini 98 karyawan PT. Semen Padang Kantor Pusat. Metode pengambilan sampel pada penelitian ini adalah sampel jenuh. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan uji regresi linier sederhana dengan menggunakan skala likert sebagai skala pengukuran. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional dapat mempengaruhi kinerja di PT. Semen Padang Kantor Pusat. Saran pada penelitian ini adalah agar PT. Semen Padang tetap mempertahankan dan melakukan evaluasi terhadap kekurangan dalam pengimplementasian kepemimpinan transformasional agar terus berkembang lebih baik dalam mendukung peningkatan kinerja karyawan.

Kata kunci: kepemimpinan, kepemimpinan transformasional, kinerja karyawan