

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, implementasi sistem akuntansi instansi dan sistem pengendalian *intern* pemerintah terhadap kualitas laporan keuangan baik pengaruh secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan data primer berupa jawaban-jawaban responden dari pengumpulan data kuesioner.

Penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian deskriptif verifikatif bersifat kausalitas. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai bagian akuntansi/keuangan pada satuan kerja unit organisasi Kementerian Pertahanan Republik Indonesia. Teknik penentuan sampel menggunakan metode *purposive sampling*, dengan jumlah sampel sebanyak 89 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini dianalisis menggunakan metode analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis serta didahului dengan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan kompetensi sumber daya manusia, implementasi sistem akuntansi instansi dan sistem pengendalian *intern* pemerintah berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Secara parsial kompetensi sumber daya manusia, dan implementasi sistem akuntansi instansi tidak memiliki pengaruh terhadap kualitas laporan keuangan, sedangkan sistem pengendalian *intern* pemerintah memiliki pengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Berdasarkan pengujian kontribusi secara simultan oleh variabel-variabel bebas (R^2) sebesar 53,5% dan sisanya sebesar 46,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kompetensi Sumber Daya Manusia, Implementasi Sistem Akuntansi Instansi, Sistem Pengendalian *Intern* Pemerintah, dan Kualitas Laporan Keuangan.