

## ABSTRAK

Era persaingan bisnis yang ketat menuntut suatu organisasi untuk berubah secara cepat pula. Perubahan yang cepat salah satunya dipengaruhi oleh pemimpinnya dengan tipe kepemimpinan transformasional. Banyak penelitian yang mengangkat tema pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap motivasi, tetapi terdapat satu penelitian yang menjelaskan bahwa kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap motivasi. Oleh sebab itu peneliti ini mengangkat tema pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap motivasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja karyawan.

Proses pengumpulan data menggunakan metode *convenience sampling* secara acak dengan mengambil sampel di bagian *Human Capital Center* (HCC) PT Telkom Japati Bandung. Kuesioner yang diolah sebanyak 98 kuesioner karena jumlah populasi 130 orang dan perhitungan sampel menggunakan rumus solvin. Penelitian ini menggunakan metode analisis jalur (*path analysis*) dengan *software* SPSS12 untuk pengolahan data kuesioner. Analisis jalur merupakan teknik pengembangan dari regresi linier berganda. Oleh sebab itu syarat asumsi yang digunakan dalam analisis jalur sama dengan regresi linier. Di dalam analisis jalur juga dapat dihitung pengaruh langsung maupun tidak langsung dari suatu variabel bebas ke variabel terikat melalui variabel bebas lainnya.

Studi ini menemukan bahwa secara simultan terdapat pengaruh signifikan positif dari variabel  $X_1$  (*idealized influence*),  $X_2$  (*inspirational motivation*),  $X_3$  (*intellectual stimulation*),  $X_4$  (*idealized influence*) secara keseluruhan terhadap variabel Y (motivasi kerja) dan secara parsial terdapat pengaruh signifikan dari sub variabel *inspirational motivation*, *intellectual stimulation*, dan *individualized consideration*. Saran bagi peneliti selanjutnya yang akan mengambil pengaruh kepemimpinan transformasional agar bisa dikaitkan dengan variabel lainnya selain motivasi seperti yang dijelaskan pada latar belakang dan penelitian selanjutnya dapat memperbanyak jumlah responden sehingga mampu menggambarkan kondisi riil sesungguhnya.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, *Path Analysis*