

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	1
1.1.1 Profil Singkat <i>Build Better Communication-English Training Specialist</i> (BBC-ETS).....	1
1.1.2 Visi Misi dan Logo <i>Build Better Communication-English Training Specialist</i> (BBC-ETS).....	2
1.1.3 Struktur Organisasi <i>Build Better Communication-English Training Specialist</i> (BBC-ETS).....	4
1.1.4 Job Specification.....	8
1.1.5 Produk Jasa dan Pesaing.....	12
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	15
1.3 Perumusan Masalah.....	29
1.4 Tujuan Penelitian.....	30
1.5 Kegunaan Penelitian.....	30
1.6 Sistematika Penelitian.....	30

BAB II TINJAUAN PUSTAKA PENELITIAN	33
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian	33
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	33
2.1.2 Definisi Penempatan	34
2.1.3 Tujuan Penempatan.....	35
2.1.4 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Penempatan Pegawai	37
2.2 Prestasi Kerja.....	38
2.2.1 Definisi Prestasi Kerja.....	38
2.2.2 Tujuan dan Sasaran Prestasi Kerja	39
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	39
2.3 Penilaian Prestasi Kerja.....	40
2.4 Peneliti Terdahulu	41
2.4.1 Skripsi.....	41
2.4.2 Jurnal Nasional	46
2.4.3 Jurnal Internasional	51
2.5 Hubungan Kesesuaian Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai	55
2.6 Kerangka Penelitian	56
2.7 Hipotesis Penelitian.....	60
2.8 Ruang Lingkup Penelitian	60
BAB III METODE PENELITIAN	61
3.1 Jenis Penelitian.....	61
3.2 Variabel Operasional dan Skala Pengukuran	61
3.2.1 Variabel Operasional	61
3.2.2 Skala Pengukuran	64
3.3 Tahapan Penelitian	65

3.4	Pengumpulan Data	66
3.4.1	Data Primer.....	66
3.4.2	Data Sekunder	66
3.4.3	Populasi	67
3.4.4	Sampel.....	67
3.4.5	Pengebangan Instrumen	67
3.4.5.1	Uji Validitas	67
3.4.5.2	Uji Reliabilitas	69
3.5	Analisis Data	70
3.5.1	Analisis Deskriptif.....	70
3.5.2	Methods Successive Internal (MSI)	73
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	73
3.5.4	Analisis Regresi Linier Berganda	75
3.5.5	Uji Hipotesis	76
3.5.6	Koefisien Determinasi	78
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		81
4.1	Karakteristik Responden	81
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	81
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	83
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	85
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	86
4.2	Analisis Deskriptif.....	89
4.2.1	Tanggapan Responden Tentang Prestasi Akademis Pegawai.....	89
4.2.2	Tanggapan Responden Tentang Pengalaman Kerja	91
4.2.3	Tanggapan Responden Tentang Kesehatan Fisik dan Mental	93

4.2.4	Tanggapan Responden Tentang Status Perkawinan	95
4.2.5	Tanggapan Responden Tentang Usia	97
4.2.6	Tanggapan Responden Penempatan Pegawai Secara Keseluruhan	98
4.2.7	Tanggapan Responden Tentang Prestasi kerja Pegawai	100
4.3	Uji Asumsi Klasik	102
4.3.1	Uji Normalitas.....	102
4.3.2	Uji Multikolinearitas	103
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas	104
4.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	105
4.4.1	Pengujian Hipotesis Parsial	107
4.4.2	Pengujian Hipotesis Simultan	112
4.4.3	Koefisien Determinasi	114
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian.....	115
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		117
5.1	Kesimpulan.....	117
5.2	Saran.....	118
DAFTAR PUSTAKA		119
LAMPIRAN		