ABSTRAK

Build Better Communication - English Training Specialist (BBC-ETS) cabang Rawamangun Jakarta sangat berhubungan sekali dengan masalah sumber daya manusia khususnya masalah penempatan pegawai dan prestasi kerja. Selain itu, perusahaan ini pun telah lama berdiri, sehingga banyak diperoleh informasi-informasi atas pengalaman perusahaan dari tahun ke tahun mengenai masalah penempatan pegawai serta prestasi kerja yang menyertainya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penempatan pegawai dengan dimensi prestasi akademis, pengalaman kerja, kesehatan fisik dan mental, status perkawinan, dan usia terhadap prestasi kerja pegawai *Build Better Communication - English Training Specialist* (BBC-ETS) cabang Rawamangun Jakarta. Ada 2 variabel dalam penelitian ini yaitu variabel penempatan pegawai dan variabel prestasi kerja. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan menggunakan metode kuantitatif. Populasi dan sampel pada penelitian yaitu seluruh pegawai pada semua divisi di *Build Better Communication - English Training Specialist* (BBC-ETS) cabang Rawamangun Jakarta yang berjumlah 30 orang. Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan regresi linier berganda diperoleh hasil bahwa yang memberikan prioritas terhadap prestasi kerja adalah pengalaman kerja (X_1), usia (X_5), dan status perkawinan (X_4).

Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai 0,561. Hal ini menunjukkan bahwa pengaruh variable bebas penempatan pegawai terhadap variable terikat prestasi kerja sebesar 56,1%, sedangkan sisanya 43,9% dijelaskan oleh variabel lain diluar variable bebas yang diteliti.

Kata Kunci : Penempatan Kerja, Prestasi Kerja, dan Sumber Daya Manusia