

Teori, Perilaku, dan Budaya Organisasi

Organisasi pada dasarnya diadakan untuk memungkinkan setiap anggotanya mempunyai tugas, wewenang, dan tanggung jawab tertentu yang dapat memberi sumbangan tertentu pula bagi pencapaian tujuan organisasi secara keseluruhan. Karena itu organisasi hanyalah suatu alat untuk mencapai tujuan dan bukan merupakan tujuan. Namun demikian, mudah pula dapat dimengerti bahwa tujuan itu sendiri, perumusan dan pencapaiannya, sangat dipengaruhi oleh mutuan efektifitas penggunaan alat atau organisasi itu sendiri.

Buku ini disusun untuk melengkapi kecenderungan baru terhadap keinginan mentransformasi dan mereformasi fungsi serta peran administrasi negara atau yang sekarang lebih dikenal dengan administrasi publik, sering juga disebut dengan reformasi birokrasi. Gerakan yang lebih mendapat perhatian terutama setelah tahun 1988 yang menekan paradigma baru, yaitu selain mengedepankan pendekatan struktural, strategi dan kebijakan juga lebih mengedepankan pentingnya paradigma falsafah yang mengetengahkan kembali pentingnya nilai-nilai perjuangan kemerdekaan, dasar-dasar kehidupan bernegara, atau paling tidak ketiga-tiganya perlu dilaksanakan secara berkesinambungan.

Buku ini penting dibaca oleh kalangan birokrat, pelaku bisnis, para mahasiswa, dan aktivis, serta setiap orang yang ingin belajar tentang organisasi.

