

## ABSTRAK

Budaya organisasi merupakan seperangkat nilai-nilai yang menjadi karakteristik atau ciri suatu organisasi untuk menjadi acuan dalam menjalankan tujuan utama organisasi dan untuk memecahkan permasalahan organisasi. Budaya organisasi sangat diperlukan untuk mengarahkan perilaku karyawan dan meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Cimahi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan kausal dengan pendekatan kuantitatif. Teknik sampling dalam penelitian ini adalah sampling jenuh yaitu 54 karyawan Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Cimahi. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif, menurut tanggapan responden mengenai budaya organisasi dan kinerja karyawan Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Cimahi sudah sangat baik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Cimahi sebesar 67,4%, sedangkan sisanya 32,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan