

ABSTRAK

Kinerja karyawan dalam suatu perusahaan merupakan salah satu faktor penting dalam menilai kemajuan suatu perusahaan. Kinerja sendiri dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satunya adalah *employee engagement*. Karyawan akan dapat bekerja lebih rajin ketika mereka merasa terikat (*engaged*) secara psikologis kepada perusahaannya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran secara deskriptif tentang *employeeengagement* dan kinerja karyawan pada Dana Pensiun Telkom Bandung serta mengetahui pengaruh antara *employeeengagement* terhadap kinerja karyawan pada Dana Pensiun Telkom Bandung.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan pada Dana Pensiun Telkom Bandung dengan jumlah sampel 56 responden, yang ditentukan berdasarkan *boringsampling* atau sampling jenuh. Data yang dikumpulkan akan dilakukan uji normalitas, analisis koefisien, regresi linier sederhana dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *employee engagement* memiliki korelasi yang kuat dengan kinerja dengan koefisien korelasi sebesar 0,807 dan kinerja karyawan Dana Pensiun Telkom sebesar 65,1% dapat dijelaskan oleh informasi yang berkaitan dengan *employee engagement*. Sedangkan sisanya sebesar 34,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan hasil penelitian ditetapkan bahwa *employee engagement* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: keterikatan karyawan, kinerja, karyawan