

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan pengaruh kualitas implementasi *corporate governance* dan kinerja keuangan perusahaan antara periode sebelum dan sesudah mengadopsi *Employee Stock Ownership Program* (ESOP) pada periode 2009-2013. Kinerja keuangan perusahaan diproksikan dengan *Net Profit Margin* (NPM), *sales growth*, dan *Earning Per Share* (EPS). Metode analisis data yang digunakan adalah analisis *Paired Sample T-Test*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan pada kualitas implementasi *corporate governance* pada periode sebelum dan sesudah mengadopsi ESOP. Hasil yang sama juga terdapat pada variabel kinerja keuangan yaitu EPS. Hasil berbeda terjadi pada proksi kinerja keuangan lainnya yaitu *sales growth* dan NPM, bahwa terdapat perbedaan pada periode sebelum dan sesudah mengadopsi ESOP.

Kata Kunci : *Employee Stock Ownership Program*, Kualitas Implementasi *Corporate Governance*, Kinerja Keuangan, *Net Profit Margin*, *Sales Growth*, *Earning Per Share*.