

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan hal yang penting dalam sebuah perusahaan dan kesadaran untuk berperilaku disiplin oleh karyawan dalam bekerja dibutuhkan oleh setiap perusahaan termasuk di PT Amerta Indah Otsuka Jakarta. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Amerta Indah Otsuka Jakarta.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Penelitian ini dilakukan di PT Amerta Indah Otsuka Jakarta pada tahun 2015. Sampel penelitian ini sebanyak 90 orang. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *non probability sampling* dengan menggunakan instrument kuesioner yang terdiri dari kuesioner karakteristik responden, tanggapan terhadap disiplin kerja dan tanggapan pada prestasi kerja karyawan

Hasil penelitian ini hasil uji t memperoleh nilai t hitung sebesar 5.401. nilai t hitung lebih besar dari t tabel maka t hitung lebih besar maka H_0 ditolak, dan terima H_1 maka hal ini menunjukkan terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja pada PT Amerta Indah Otsuka Jakarta. Namun pada ada uji koefisien korelasi menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja hanya berkontribusi sebesar 24.9% terhadap prestasi kerja karyawan sisanya sebesar 75.1% berasal dari faktor diluar lain penelitian ini.

Kata kunci: disiplin kerja, prestasi kerja