

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh komunikasi internal terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Tasikmalaya. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil di Dinas Kesehatan Kabupaten Tasikmalaya yang tercatat sampai Mei 2013 sebanyak 74 orang. Pengambilan sampel dengan menggunakan non-probabilitas teknik sampling dengan pendekatan *total sampling*. Penelitian ini menggunakan kuesioner yang diberikan kepada 74 pegawai negeri di Dinas Kesehatan Kabupaten Tasikmalaya. Selanjutnya data dianalisis menggunakan deskriptif kuantitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi internal memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. Persamaan adalah $Y = 17,993 + 0,450 X$. Variabel X mengacu pada komunikasi internal dan variabel Y mengacu pada motivasi kerja. Setelah data diolah, dihasilkan nilai (r) sebesar 0,795 menunjukkan adanya hubungan positif yang kuat. Kontribusi pengaruh komunikasi internal terhadap motivasi kerja pegawai sebesar 63,1%, sisanya 39,1% dipengaruhi oleh variabel tidak diteliti. Uji hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh komunikasi internal terhadap motivasi kerja di Dinas Kesehatan Kabupaten Tasikmalaya

Kata kunci : komunikasi internal, motivasi kerja.