

Perilaku Organisasi

Perilaku Organisasi merupakan bagian dari ilmu manajemen. Dalam pengetahuan tentang organisasi, semua prinsip yang diterapkan diarahkan pada suatu proses pembentukan perilaku dalam berorganisasi. Salah satunya yang berhubungan kedisiplinan organisatoris, disiplin bersentuhan secara langsung dengan peraturan-peraturan secara eksplisit mencakup sanksi-sanksi yang akan diterima jika terjadi pelanggaran-pelanggaran terhadap ketentuan yang berlaku.

Disiplin adalah suatu kondisi yang tercipta dan terbentuk melalui proses serangkaian perilaku yang menunjukkan nilai-nilai ketaatan, kepatuhan, kesetiaan, ketentraman, keteraturan, dan ketertiban.

Dalam kaitannya dengan perilaku organisasi, disiplin organisasi adalah suatu sikap menghormati, menghargai, mematuhi, dan menaati peraturan-peraturan yang berlaku dalam organisasi, baik yang tertulis maupun yang tidak tertulis, serta sanggup menjalankannya dan tidak mengelak menerima sanksi-sanksi apabila melanggar tugas dan wewenang yang diberikan.

Perilaku organisasi juga berkaitan dengan tanggung jawab dengan semua organisatoris dalam menjalankan tugas dan kewajiban masing-masing demi terciptanya tujuan organisasi. Oleh karena itu dalam perilaku organisasi dibahas hal-hal yang berhubungan dengan proses saling berbagi dan proses asimilasi budaya positif dalam berorganisasi.

