

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Saluyu Prima Group, yaitu salah satu perusahaan yang bergerak di bidang angkutan umum yang beroperasi di Tasikmalaya. Motivasi bertujuan untuk meningkatkan dan memajukan kinerja karyawan pada PT. Saluyu Prima Group, oleh sebab itu motivasi kerja pada sebuah perusahaan/organisasi merupakan suatu hal yang perlu untuk dipelajari dan menarik untuk diteliti.

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori motivasi menurut McClelland dan teori kinerja menurut Hasibuan. Dalam teori motivasi menurut McClelland Terdapat tiga macam kebutuhan manusia antara lain kebutuhan untuk berprestasi, kebutuhan untuk afiliasi dan kebutuhan untuk kekuasaan. Menurut Hasibuan ada lima indikator dalam kinerja antara lain kompetensi individu, dukungan organisasi, dukungan manajemen, faktor internal dan faktor eksternal.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif kuantitatif, teknik sampling yang digunakan adalah nonprobability sampling dengan cara purposive dengan menyebarkan kuisioner kepada 192 responden. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana. Pengujian hipotesis menggunakan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima artinya motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan penelitian, tanggapan secara keseluruhan variabel motivasi sudah tergolong sangat tinggi dan berguna bagi peningkatan kinerja, tanggapan responden mengenai kinerja karyawan tergolong sangat tinggi menunjukkan bahwa karyawan PT. Saluyu Prima Group memiliki kinerja yang sangat tinggi. Secara parsial motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. karyawan disarankan untuk dapat menjalin hubungan baik dengan rekan kerja. Khususnya dalam meningkatkan interaksi dengan orang lain, Sehingga apabila terdapat masalah dalam pekerjaan diharapkan untuk mendiskusikan segala keputusan dengan rekan kerja lainnya terlebih dahulu. karyawan juga disarankan untuk dapat menyesuaikan diri dengan rekan kerja lain apapun sifat dan wataknya dan disarankan untuk menghargai karyawan lainnya dalam melaksanakan pekerjaan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan