

ABSTRAK

Perusahaan yang dinamis akan selalu meningkatkan produktivitasnya melalui konsistensi menghasilkan kinerja terbaik serta mempertahankan hal yang menjadi keunggulan kompetitif dari perusahaan. Salah satu faktor yang dianggap paling potensial dalam penyediaan keunggulan kompetitif bagi perusahaan adalah sumber daya manusia. Dengan pengelolaan sumber daya manusia optimal, suatu perusahaan dapat menciptakan suatu peningkatan kinerja baik bagi karyawan maupun perusahaan. Dalam meningkatkan suatu kinerja terdapat beberapa faktor yang berkontribusi dan mempengaruhi, yaitu penerapan budaya organisasi dan pemberian motivasi terhadap karyawan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kausal, studi untuk mengetahui secara nyata keadaan setiap variabel dan mengetahui hubungan sebab akibat dari setiap variabel. Metode penelitian adalah kuantitatif. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Inti Pindad Mitra Sejati. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner kepada 36 responden dengan teknik *nonprobability sampling* jenis sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur. Hasil penelitian dan analisis menunjukkan bahwa secara parsial budaya organisasi berpengaruh sebesar 36,6% dan motivasi berpengaruh sebesar 43,2% terhadap kinerja karyawan. Secara simultan budaya organisasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja sebesar 44,5%. Dan sisanya sebesar 55,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Adapun saran yang diberikan untuk PT. Inti Pindad Mitra Sejati adalah sebaiknya perusahaan disarankan untuk lebih memperhatikan budaya organisasi orientasi pada sumber daya manusianya, terutama pada hasil kerja keras karyawan dalam melakukan pekerjaan dan lebih memperhatikan dalam timbal balik atau *feedback* terhadap hasil kerja keras karyawan. Selain itu pada pemberian motivasi intrinsik karyawan membutuhkan dorongan untuk pengembangan sikap positif, dimana karyawan akan merasa terdorong untuk berprestasi dan berkerja lebih baik setelah mendapatkan pengakuan dari orang lain atau perusahaan dan diberikan motivasi dan keyakinan bahwa pekerjaan yang mereka lakukan merupakan pekerjaan yang penting dan berpengaruh terhadap pencapaian tujuan perusahaan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Dynamic company will always increase productivity through consistency produce the best performance and maintain the competitive advantage of the company becomes. One of the factors that are considered the most potential in providing a competitive advantage for the company is human resources. With optimal human resource management, a company can create an improved performance for both employees and companies. In improving the performance, there are several factors that contribute to and influence, namely the implementation of organizational culture and motivation of employees.

This type of research is descriptive causal, studies to determine the real state of each variable and determine causal relationship of each variable. The research method is quantitative. The purpose of this study was to determine the influence of organizational culture and motivation on employee performance of PT. Inti Pindad Mitra Sejati. Data collected by distributing questionnaires to 36 respondents with nonprobability sampling technique saturated sample types. Data analysis techniques used in this research is path analysis. Results of research and analysis showed that partially affect organizational culture 36.6% and 43.2% influence motivation on employee performance. Simultaneously, organizational culture and motivation have a significant effect on the performance of 44.5%. And the balance of 55.5% is influenced by other factors not examined in this study.

The advice given to PT. Inti Pindad Mitra Sejati is advised that companies should pay more attention to the orientation on human resources of organizational culture, especially in the hard work of employees in doing the job and pay more attention to the reciprocal or feedback on the results of the hard work of employees. In addition to the intrinsic motivation of employees in need of a boost to the development of a positive attitude, where employees will feel compelled to excel and work better after getting the recognition of another person or company, and given the motivation and confidence that the jobs that they are doing an important job and affect the achievement of corporate goals.

Keywords: Organizational Culture, Motivation, Employee Performance.