

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pemberian insentif finansial terhadap kinerja karyawan dan dilatarbelakangi dengan adanya kinerja unit *Account Officer Funding* (Tabungan) yang belum mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Dengan adanya hal tersebut, perusahaan memberikan tunjangan yang diberikan untuk memotivasi para karyawan. Salah satunya dengan pemberian insentif finansial kepada karyawannya yang mampu mencapai target kerja yang telah ditetapkan perusahaan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan dekskriptif kausal. Populasi penelitian ini adalah karyawan unit *Account Officer Funding* (Tabungan) PT. BPR Anugrah Dharma Yuwana Jember dengan penentuan sampel penelitian yang digunakan yaitu populasi yang sekaligus dijadikan sebagai sampel dikarenakan jumlah karyawan unit *Account Officer Funding* (Tabungan) berjumlah 32 orang. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah nonprobability sampling dengan metode sampling jenuh. Kemudian, untuk analisis data digunakan analisis dekriptif dan analisis regresi sederhana dengan pengujian hipotesis menggunakan uji t. Tanggapan responden mengenai pemberian insentif finansial pada perusahaan adalah sangat baik. Hasil dari uji t insentif finansial secara parsial berpengaruh positif dan signifikan. Kesimpulan dari penelitian ini insentif finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja sebesar 48,8%, sedangkan sisanya sebesar 51,1% merupakan pengaruh dari faktor lainnya yang tidak diamati di dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Insentif Finansial, Kinerja, Regresi Linier Sederhana